

SAN MARTINO AGRICOLA SCS

Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022

POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

Sede legale: Vicolo Stalletti 4, 23807 Merate (LC)	P.IVA: 04063160131	Versione: 1.0
Data: 28 agosto 2026	Campo di applicazione: Intera Cooperativa	Approvazione: CdA / Comitato Guida, secondo competenza

1. Contesto e campo di applicazione

San Martino Agricola SCS opera con attività sociali, agricole e agrituristiche. La Cooperativa gestisce servizi di accoglienza educativa genitore-figli e, presso Galbusera Bianca a La Valletta Brianza (LC), attività agricole, ospitalità agrituristica e ristorazione connessa. La presente Politica si applica all'intera Cooperativa, a tutte le sedi e a tutte le persone che vi operano.

Per l'unità agrituristica i codici attività da richiamare nei documenti aziendali sono quelli risultanti dalla visura vigente (tra cui 55.20.51 per alloggio agrituristico e 56.11.91 per ristorazione connessa all'azienda agricola, oltre alle attività agricole). Per le comunità educative il riferimento è 87.99.00. Ai fini della classificazione KPI UNI/PdR 125, il codice prevalente dell'organizzazione va verificato annualmente sulla visura e con l'organismo di certificazione.

2. Impegni della Cooperativa

- prevenire ogni forma di discriminazione, molestia, ritorsione o comportamento lesivo della dignità personale;
- garantire processi di selezione, inserimento, sviluppo, formazione e valutazione basati su criteri oggettivi e trasparenti;
- promuovere pari opportunità di crescita e accesso ai ruoli di responsabilità;
- monitorare l'equità retributiva a parità di ruolo, inquadramento, competenze e condizioni comparabili;
- tutelare maternità, paternità, genitorialità e carichi di cura, favorendo soluzioni di conciliazione compatibili con i servizi;
- adottare un linguaggio rispettoso e inclusivo nelle comunicazioni interne ed esterne;
- misurare periodicamente i KPI previsti dalla UNI/PdR 125:2022 e attuare azioni correttive quando necessarie.

3. Comitato Guida

Nominativo	Ruolo
Alcide Gazzoli	Presidente del Comitato / Presidente CdA
Luigi Vittorio Campagner	Componente strategico / Amministratore Delegato
Patrizia Gilardi	Cultura, comunicazione e formazione / Consigliera CdA
Martina Binaghi	Processi HR / Responsabile Risorse Umane

Katia Cosentino	Referente operativa agriturismo e conciliazione
Linda Pezzano	Segreteria, verbalizzazione e archiviazione

4. Segnalazioni e tutela

La Cooperativa rende disponibili canali dedicati per segnalazioni relative a discriminazioni, molestie, disparità di trattamento o altre non conformità rispetto alla presente Politica. Le segnalazioni possono essere nominali o anonime. Sono gestite con riservatezza, imparzialità, tutela da ritorsioni e nel rispetto della normativa applicabile in materia di protezione dei dati. Il canale per la parità di genere è distinto dagli eventuali canali di whistleblowing previsti dal D.Lgs. 24/2023, salvo formale integrazione procedurale.

5. Riesame e diffusione

La Politica è riesaminata almeno annualmente e ogni volta che intervengano cambiamenti organizzativi rilevanti. È comunicata al personale, resa disponibile nelle sedi e pubblicata sul sito aziendale.

Firme / approvazioni

Alcide Gazzoli - Presidente:



Luigi Vittorio Campagner - Amministratore Delegato:



Patrizia Gilardi - Consigliera:

